**Перечень нормативных правовых актов**

**(краткое изложение содержания)**

**Правительство Российской Федерации**

1. Постановление Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Государственную программу Российской Федерации «Развитие образования».

Постановлением утверждаются следующие позиции:

а) утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Государственную программу Российской Федерации «Развитие образования.

Изменения, которые вносятся в Государственную программу Российской Федерации «Развитие образования»:

в ведомственной целевой программе «Развитие современных механизмов

и технологий дошкольного и общего образования» определятся новое мероприятие «Реализация программы «Земский учитель». Реализация мероприятия будет осуществляться путем предоставления межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на финансирование программы «Земский учитель», предусматривающей осуществление единовременной компенсационной выплаты в размере 1 млн. рублей учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на 2020 - 2022 годы.

Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» дополняется новым приложением «Правила предоставления и распределения межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации Российской Федерации на финансирование программы «Земский учитель», предусматривающей осуществление единовременной компенсационной выплаты в размере 1 млн. рублей учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек» в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (далее – Правила).

Правила устанавливают *порядок, цели и условия предоставления   
и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета* бюджетам субъектов Российской Федерации на софинансирование расходов, возникающих при реализации программы «Земский учитель», предусматривающей осуществление единовременной компенсационной выплаты в размере 1 млн. рублей учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования (далее соответственно - Программа, субсидии), а также *общие правила организации и проведения отбора претендентов на получение единовременной компенсационной выплаты в размере 1 млн. рублей* учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек для предоставления субсидий и их распределения между субъектами Российской Федерации.

В общих правилах организации и проведения отбора претендентов на получение единовременной компенсационной выплаты будут определены основные критерии отбора претендентов:

лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование   
и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

наличие вакантной должности в утвержденном списке вакансий школ, участвующих в программе – не менее 18 часов,

готовность работать не менее 7-ми лет в данной образовательной организации.

А также регионам с целью рейтингования претендентов на участие в программе «Земский учитель» будет предоставлено право самостоятельно устанавливать дополнительные критерии конкурсного отбора и определения повышающих баллов за удаленность школы от районного центра (городского округа), в которой есть вакантное место, а также иные критерии, например за переезд из села в село (понижающие баллы).

б) Министерству финансов Российской Федерации в соответствии со статьей 21 Федерального закона от 29 ноября 2018 г. № 459-ФЗ «О федеральном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов» направить бюджетные ассигнования, предусмотренные по подразделу «Другие вопросы в области национальной экономики» раздела «Национальная экономика», классификации расходов бюджетов, на реализацию решений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации по обеспечению отдельных мероприятий в сфере образования на 2020 год в объеме \_\_\_\_\_\_\_\_тыс. рублей, на 2021 год – \_\_\_\_\_\_\_\_ тыс. рублей, на 2022 год – \_\_\_\_\_\_\_ тыс. рублей Министерству просвещения Российской Федерации для предоставления в 2020, 2021 и 2022 годах иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на финансовое обеспечение мероприятий программы «Земский учитель».

в) Дополнить перечень российских организаций, получаемые налогоплательщиками гранты (безвозмездная помощь) которых, предоставленные для поддержки науки, образования, культуры и искусства в Российской Федерации, не подлежат налогообложению, утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 15 июля 2009 г. № 602   
«Об утверждении перечня российских организаций, получаемые налогоплательщиками гранты (безвозмездная помощь) которых, предоставленные для поддержки науки, образования, культуры и искусства в Российской Федерации, не подлежат налогообложению» (Собрание законодательства Российской Федерации, 27 июля 2009, № 30, ст. 3815) пунктом 27 следующего содержания:

«27. Министерство просвещения Российской Федерации (в части межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на финансирование программы «Земский учитель», предусматривающей осуществление единовременной компенсационной выплаты в размере 1 млн. рублей учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек).»

1. Распоряжение Правительства Российской Федерации «О распределении иных межбюджетных трансфертов между бюджетами субъектов Российской Федерации на финансирование программы «Земский учитель», предусматривающей осуществление единовременной компенсационной выплаты в размере 1 млн. рублей учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек).

**Министерство просвещения Российской Федерации**

1. Приказ Министерства просвещения Российской Федерации «Об утверждении количества единовременных компенсационных выплат, предоставляемых в текущем году учителям, прошедшим конкурсный отбор и прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек» (определение объема средств иных межбюджетных трансфертов субъектам Российской Федерации). Определяется по формуле, где:

\_\_\_\_\_\_ - количество установленных единовременных компенсационных выплат на 2020 год;

\_\_\_\_\_\_ - количество установленных единовременных компенсационных выплат на 2021 год;

\_\_\_\_\_\_ - количество установленных единовременных компенсационных выплат на 2022 год;

S – количество обучающихся в образовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, в целом по Российской Федерации;

G – количество обучающихся в образовательных организациях, расположенных поселках городского типа, городах с населением до 50 тысяч человек, в целом по Российской Федерации;

Sk – количество обучающихся в образовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, по субъекту Российской Федерации;

Gk – количество обучающихся в образовательных организациях, расположенных поселках городского типа, городах с населением до 50 тысяч человек, по субъекту Российской Федерации.

**Органы государственной власти субъектов Российской Федерации**

1. Нормативный правовой акт субъекта Российской Федерации «О внесении изменений в региональную программу «Развитие образования» с определением в ней нового мероприятия «Реализация программы «Земский учитель».
2. Нормативный правовой акт субъекта Российской Федерации «Об утверждении Порядка предоставления, расходования и возврата единовременной компенсационной выплаты на приобретение (строительство) жилого помещения учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, а также формы соглашения (договора) между педагогическим работником, образовательной организацией   
   и субъектом Российской Федерации»

Основные параметры нормативного правового акта:

1. Установление дополнительных критериев конкурсного отбора. Например:

если претендент является уроженцем населенного пункта, в котором расположена школа, участвующая в проекте (программе);

если претендент является выпускником школы, участвующей в проекте (программе);

у претендента непрерывный педагогический стаж более 5 лет, более 10 лет за непрерывность работы в одной образовательной организации в течение не менее 3-х лет;

переезд из города в село;

наличие семьи, наличие детей;

наличие первой квалификационной категории, высшей квалификационной категории;

возможность преподавания смежных учебных дисциплин (предметов), ведения кружков и секций;

предоставление возможности установления повышающих баллов за удаленность школы от районного центра (городского округа), в которой есть вакантное место, а также за переезд из села в село (понижающие баллы) и др.

2) Установление порядка предоставления, расходования и возврата единовременной денежной выплаты педагогическому работнику на приобретение (строительство) жилого помещения, перечень документов, подтверждающих расходы, связанные с приобретением (строительством) жилого помещения. Например:

Единовременная денежная выплата предоставляется педагогическому работнику в размере до одного миллиона рублей, но не более объема расходов, связанных с приобретением (строительством) жилого помещения.

Приобретаемое (строящееся) жилое помещение должно находиться в населенном пункте на территории региона России по месту основной работы педагогического работника.

Педагогический работник может привлекать в целях приобретения (строительства) жилого помещения собственные средства, средства материнского (семейного) капитала, а также средства кредитов или займов, предоставляемых любыми организациями и (или) физическими лицами, в том числе средства ипотечных жилищных кредитов.

Педагогический работник обязан приобрести жилое помещение в течение   
1 года со дня предоставления единовременной денежной выплаты, а в случае строительства жилого помещения – завершить строительство жилого дома в течение 3 лет со дня предоставления единовременной денежной выплаты.

Единовременная денежная выплата предоставляется педагогическому работнику при условии, что ранее данному педагогическому работнику государственная поддержка на улучшение жилищных условий из бюджета регионального и федерального бюджетов не предоставлялась, за исключением средств материнского (семейного) капитала.

Единовременная денежная выплата не предоставляется в случае:

приобретения (строительства) жилого помещения в населенном пункте не по месту основной работы педагогического работника;

приобретения (строительства) жилого помещения, не отвечающего установленным санитарным и техническим требованиям, не благоустроенного применительно к условиям населенного пункта, в котором приобретается (строится) жилое помещение.

Единовременная денежная выплата предоставляется педагогическому работнику по должности «учитель» при следующих условиях:

признание педагогического работника победителем конкурсного отбора на право получения единовременной денежной выплаты в порядке и на условиях, утвержденных приказом регионального органа управления образованием;

трудоустройство на вакантную должность «учитель» с объемом учебной нагрузки не менее чем одна ставка;

принятие педагогическим работником обязательства со дня заключения трехстороннего договора о предоставлении единовременной денежной выплаты между учителем, органом управления образованием муниципального района (городского округа) субъекта Российской Федерации в течение пяти лет.

В случае предоставления муниципальной образовательной организацией учителю отпуска по уходу за ребенком в период пятилетнего срока отработки указанный срок увеличивается на количество дней его нахождения в отпуске по уходу за ребенком.

В случае прекращения трудового договора предусматривается возврат части единовременной денежной выплаты в размере, пропорциональном неотработанному периоду.

Педагогический работник выбирает образовательную организацию, в которую он готов трудоустроиться, признанный победителем конкурсного отбора на получение единовременной выплаты, пишет заявление и заключает соответствующий договор с региональным органом исполнительной власти в сфере образования субъекта Российской Федерации и образовательной организацией.

Педагогические работники самостоятельно определяют и подбирают варианты приобретения (строительства) жилого помещения.

Определяется перечень документов, которые предоставляет победитель конкурса в конкурсную комиссию.

Составление реестра школ с вакансиями.

Направление письма-запроса в муниципальные органы управления образования с целью получения списка школ и вакансий в них, для анализа и включения их в проект, например:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование муниципального района | Наименование сельского поселения | Наименование школы, в которой есть вакансии на 01.09.2019 | Адрес школы, в которой есть вакансии | Численность учащихся | ФИО ответственного лица в школе | Контакты ответственного лица в школе | Начальные классы, кол-во часов на вакансии | Русский язык и литература, кол-во часов на вакансии | И др. | Каким образом закрыта вакансия в настоящее время |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11-21 | 22 |
|  |  |  | школа А |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | школа Б |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | школа В |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | школа Г |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | Итого по району |  |  |  |  |  |  |  |  |

Определение списка претендентов на получение выплаты, выстроенного по рейтингу. В случае если на одну вакансию претендуют несколько человек, то она предоставляется первому в списке претендентов на данную вакансию, остальным предлагаются другие школы из реестра.

Педагогический работник выбирает образовательную организацию, в которую он готов трудоустроиться, дает письменное согласие (после очного посещения школы), пишет заявление-согласие о включении его в программу и заключает соответствующий договор с органом государственной власти субъекта Российской Федерации в сфере образования и образовательной организацией.

Педагогические работники самостоятельно определяют и подбирают варианты приобретения (строительства) жилого помещения.

Определяется перечень документов, которые предоставляет победитель конкурса в конкурсную комиссию субъекта Российской Федерации.

Определяется порядок возврата единовременной компенсационной выплаты.

**ВАЖНО: исключение приобретения жилья в населенном пункте без перспектив социально-экономического развития и со снижающейся демографией. Поэтому, малокомплектные школы в проекте не участвуют.**